



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : dr. Hj. Ermawati, M.Kes  
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi  
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Pertama,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
NIP. 196108201988121001

dr. Hj. Ermawati, M.Kes  
NIP. 196104231987102001

## PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : RS Stroke Nasional Bukittinggi  
 Tahun : 2017

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)		Target (4)
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Kompeten	1	Persentase staf medis yang memiliki kompetensi kekhususan	85%
		2	Persentase staf keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai	85%
		3	Persentase staf non keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai	65%
		4	Persentase staf administrasi manajerial yang memiliki kompetensi sesuai	65%
2	Terwujudnya Kehandalan Sarana dan Prasarana Medis dan Non Medis	1	Persentase tingkat utilisasi sarana dan prasarana medis	80%
		2	Persentase tingkat sarana dan prasarana non medis yang handal	80%
3	Terwujudnya Sistem Informasi Rumah Sakit yang Terintegrasi	1	Persentase level integrasi IT	70%
4	Terwujudnya Indeks Budaya Kinerja	1	Persentase jumlah karyawan yang berkinerja baik	85%
5	Terwujudnya Proses Bisnis Terpadu	1	Persentase capaian kinerja area klinis rumah sakit	80%
		2	Persentase capaian kinerja area manajerial rumah sakit	80%
6	Terwujudnya Pelayanan Khusus Stroke yang Mendukung Wisata Kesehatan	1	Jumlah inovasi pelayanan	1 Jenis Pelayanan
7	Terwujudnya Rumah Sakit Khusus Kelas A Pendidikan	1	Persentase perubahan menuju RS khusus kelas A	70%
8	Terwujudnya Sistem Jejaring Pelayanan dan Pendidikan menuju RSSN sebagai Pusat Rujukan Stroke Wilayah Sumatera	1	Persentase fasilitas kesehatan yang dibina sebagai jejaring per tahun	40%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
9	Terwujudnya Pelayanan Stroke yang Terpadu	1	Persentase pengelolaan kasus stroke secara multidisiplin	40%
10	Terwujudnya Akreditasi Rumah Sakit versi 2012	1	Terlaksananya akreditasi rumah sakit	100%
11	Terwujudnya Pelayanan Rumah Sakit sesuai Harapan Pelanggan	Persentase tingkat kepuasan pelanggan:		
		1	Pasien	60%
		2	Karyawan	60%
		3	Peserta Didik	60%
12	Terwujudnya Surplus Rumah Sakit	1	ROA	15%
		2	ROE	12%
		3	POBO	60%

#### Kegiatan

#### Anggaran

1. Peningkatan Sumber Daya Manusia	Rp. 2.272.430.000,-
2. Peningkatan Sarana Gedung	Rp. 29.017.021.000,-
3. Peningkatan Sarana dan Prasaarana	Rp. 2.306.750.000,-
4. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	Rp. 10.774.762.000,-
5. Pengadaan Obat-obatan	Rp. 19.537.850.000,-



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
NIP. 196108201988121001

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Pertama,

dr. Hj. Ermawati, M.Kes  
NIP. 196104231987102001